



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA  
DE CHILE

**BOLETÍN N° 1, 2023**

# Observatorio de Equidad de Género

Avances en equidad de género en la UC



**DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

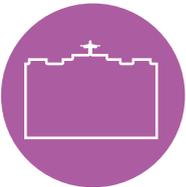
## ¿Quiénes somos?

El Observatorio surge a fines del 2021, respondiendo a una preocupación de la Universidad por monitorear el funcionamiento de las medidas e iniciativas que progresivamente se han ido implementando en el contexto de los tres ejes estratégicos de la Dirección de Equidad de Género.

Para el desarrollo de este Boletín, el Observatorio contó con la colaboración y el apoyo clave de otras unidades que compartieron sus datos, tales como la Dirección de Análisis Institucional y Planificación, Dirección de Desarrollo Académico, Dirección de Personas, Centro de Desarrollo Docente y Dirección de Investigación.

## ¿QUÉ CONTIENE ESTE BOLETÍN?

El Boletín contiene datos para medir los avances en los tres ejes estratégicos de la Dirección de Equidad de Género, específicamente:



**1. Radiografía a la composición por sexo** tanto del ámbito académico como el estudiantil de la universidad. Se profundiza también en la participación en cargos de autoridad, así como también en los proyectos de investigación académica en curso.



**2. Evidencia sobre la incorporación del principio de equidad** de género en el Proyecto Educativo UC.



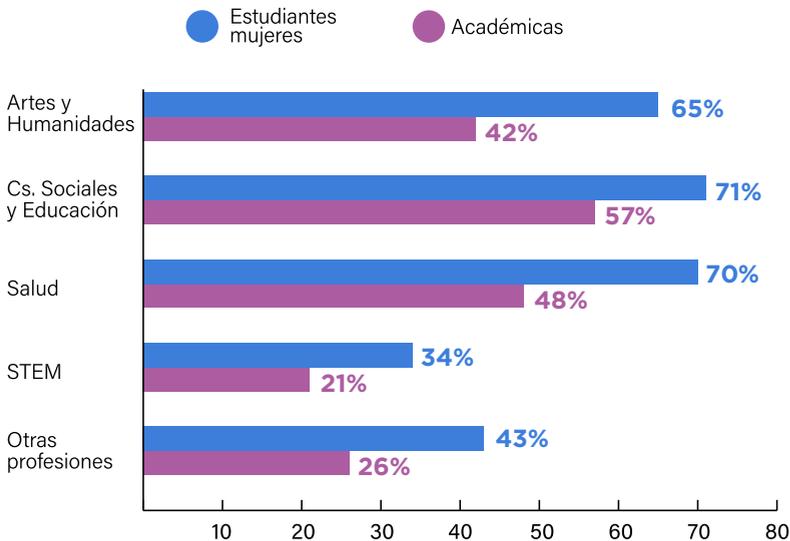
**3. Información sobre la conciliación entre el trabajo, la familia y la vida personal** al interior de la comunidad académica UC.

# 1. Radiografía a la composición por sexo de la comunidad UC

## COMPOSICIÓN DEL CUERPO ACADÉMICO Y ESTUDIANTIL

Para el año 2022, las mujeres componen más del 50% en casi todas las áreas a nivel estudiantil. Por otro lado, en el ámbito académico, el área de Ciencias Sociales y Educación es la que concentra el mayor porcentaje de mujeres (57%), mientras que STEM es la que representa una mejor presencia (21%).

### PORCENTAJE DE ACADÉMICAS Y ESTUDIANTES MUJERES POR ÁREA DISCIPLINAR (2022)

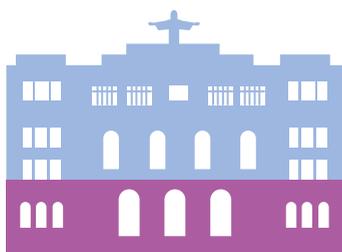


\*Datos correspondientes al año 2022

## COMPOSICIÓN DEL ESTAMENTO PROFESIONAL Y ADMINISTRATIVO

En el caso del estamento profesional y administrativo, las mujeres constituyen el 65% con relación a los hombres.

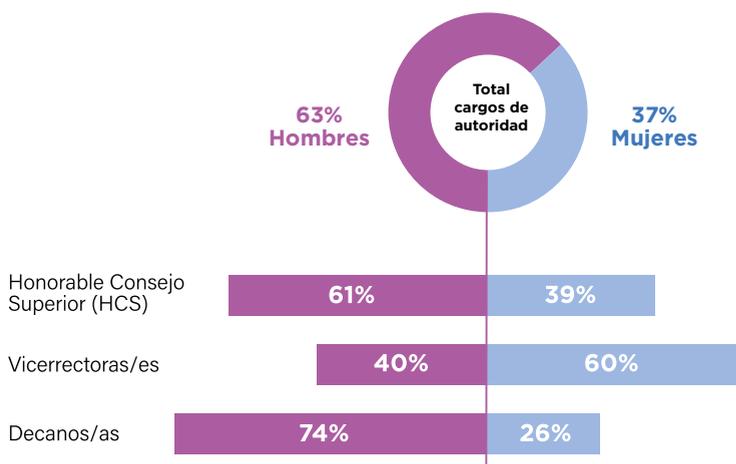
Las mujeres componen el 65% de este estamento y los hombres el 35%



## COMPOSICIÓN DE CARGOS DE AUTORIDAD

Para el año 2022, existe un mayor porcentaje de hombres en cargos de autoridad, tal como se observa en la composición del Honorable Consejo Superior y las decanaturas.

**PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN CARGOS DE AUTORIDAD Y JERARQUÍA (2022)**



## PRODUCCIÓN ACADÉMICA: INVESTIGACIÓN

Se observan brechas en los proyectos de investigación adjudicados el año 2022. El área STEM es la que concentra el porcentaje más bajo de académicas, mientras que el área de Ciencias Sociales y Educación es la que concentra un mayor porcentaje.

Cabe señalar que los porcentajes de proyectos de investigación adjudicados por sexo reflejan la composición de la planta académica por área disciplinar.

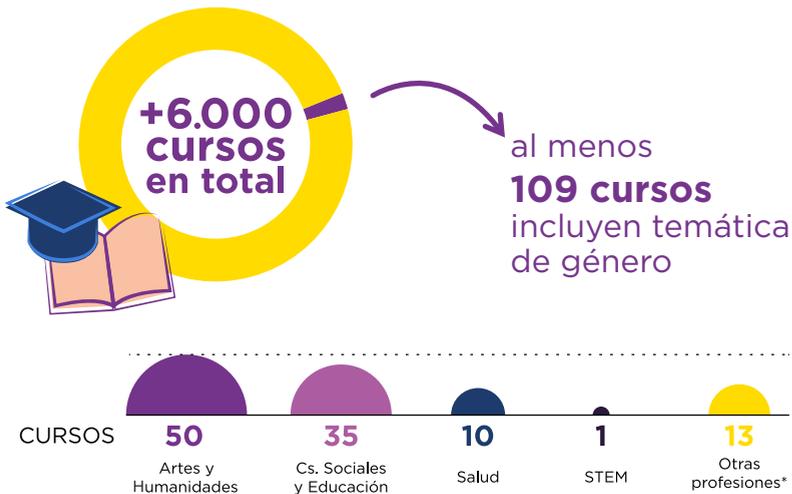
### PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN INTERNOS Y EXTERNOS ADJUDICADOS 2022, SEGÚN SEXO Y ÁREA DISCIPLINAR



## 2. Evidencia sobre la incorporación del principio de equidad de género en el Proyecto Educativo UC

### EQUIDAD DE GÉNERO Y CURSOS UC

El 2022 la Vicerrectoría Académica realizó un levantamiento sobre los cursos programados para ese año que incorporaban contenidos o temas de género. En total se declararon 109 cursos de pre y postgrado con esta temática, de un total de 6.000 cursos aproximadamente.



Destacan las unidades académicas del ámbito de las Artes y Humanidades (50), y Ciencias Sociales y Educación (35) con una oferta más amplia de cursos con temáticas de género. Y las áreas STEM con una cantidad más reducida.

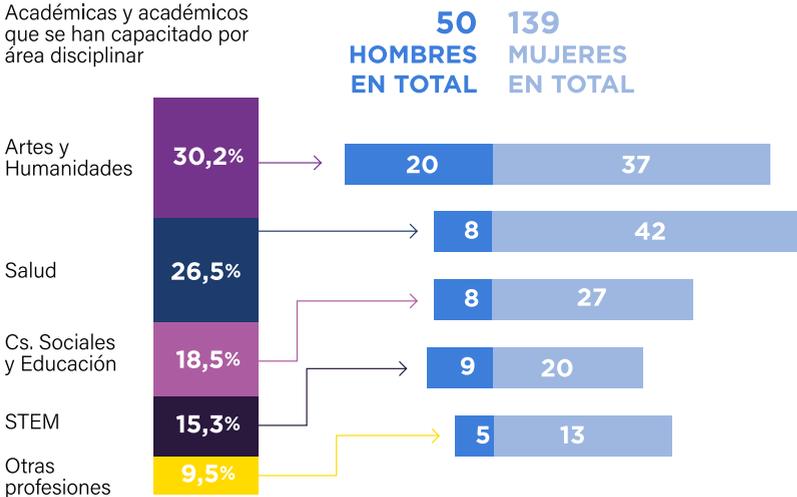
## CAPACITACIÓN DOCENTE EN TEMAS DE GÉNERO

Existe una mayor participación de académicas en instancias de formación en docencia con equidad de género. Estos espacios formativos surgen al alero del proyecto "Formación Universitaria y Equidad de Género" que –desde el 2021– la Dirección de Equidad de Género empezó a implementar.

Este fondo contempla planes formativos para todos los estamentos de la universidad, en donde la participación de la comunidad docente UC se ha observado de esta manera para el 2021 y 2022:

### Nº DE ACADÉMICOS Y ACADÉMICAS QUE PARTICIPARON EN CURSO DE FORMACIÓN DOCENTE (2021 Y 2022)

Académicas y académicos que se han capacitado por área disciplinar



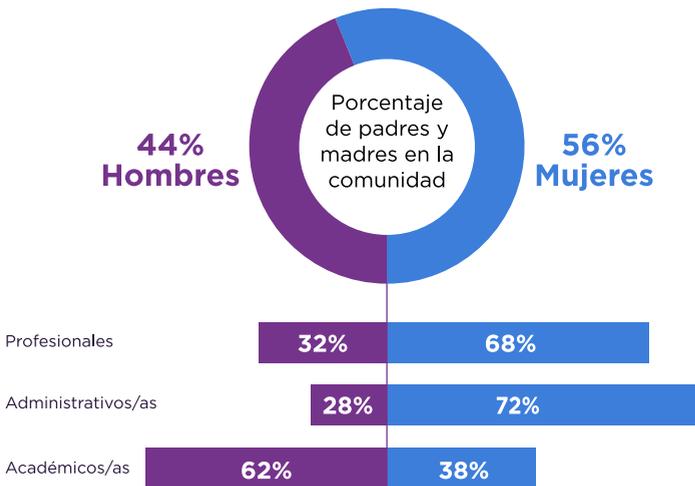
En ambos años se registra una mayor participación de mujeres en estas instancias para todas las áreas disciplinares, inclusive en ámbitos más masculinizados, como STEM.

### 3.

## La conciliación entre el trabajo, la familia y la vida personal al interior de la comunidad académica UC

### PADRES Y MADRES EN LA COMUNIDAD

Para el 2022, un 56% de quienes desempeñan roles parentales son mujeres, en relación con un 44% de hombres. Esto se distribuye de distintas formas según cargo:



Así, en el caso del cuerpo académico, un 62% son padres y un 38% son madres, mientras que en el caso de profesionales y administrativos se observa un porcentaje mayor de madres que de padres.

Cabe señalar que, a la fecha, 2 hombres (1 profesional y 1 académico) han hecho uso del postnatal parental en la UC.

## ¿SABÍAS QUÉ...?

Además de los cupos disponibles para hijos/as de funcionarios, profesionales y administrativos para jardín infantil y sala cuna, también existe el **Programa Después del Colegio (PDC)**. Este programa busca colaborar con las madres y padres que trabajan en la universidad para que cuenten con un espacio seguro donde dejar a sus hijos/as entre kínder y 4° año de enseñanza básica, durante su jornada de trabajo. Cuenta con sedes en los campus San Joaquín y Casa Central.

Por otra parte, desde fines del 2008 también está en funcionamiento el **Programa Familiares Cuidadores UC**, que busca contribuir a prevenir problemas de salud y promover estilos de vida saludable en funcionarios y funcionarias que cumplen el doble rol de trabajar y actuar como familiar cuidador/a. A la fecha se han graduado más de 200 personas del Programa, siendo un 90% mujeres.

---

### CONTÁCTANOS

Dirección de Equidad de Género UC  
[equidaddegenero.uc.cl/observatorio](http://equidaddegenero.uc.cl/observatorio)  
[equidaddegenero@uc.cl](mailto:equidaddegenero@uc.cl)

