

BOLETÍN N°2, 2025

Observatorio de Equidad de Género

DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

El Observatorio de Equidad de Género UC tiene como misión sistematizar y monitorear información relevante para el avance de la equidad de género en la UC.

Este informe corresponde al Segundo Boletín del Observatorio. En esta oportunidad se presenta una mirada longitudinal sobre la equidad de género en distintos aspectos institucionales, procesos académicos e iniciativas formativas, además de una mirada a los avances en materia de investigación y equidad de género, en el marco del Proyecto InES Género.

Para el desarrollo de este Boletín, el Observatorio contó con la colaboración y el apoyo de otras unidades que compartieron información de la Universidad, tales como la Dirección de Análisis Institucional y Estudios Estratégicos, Dirección de Desarrollo Académico, Dirección de Personas, Centro de Desarrollo Docente y Dirección de Investigación.



Planta académica y procesos académicos

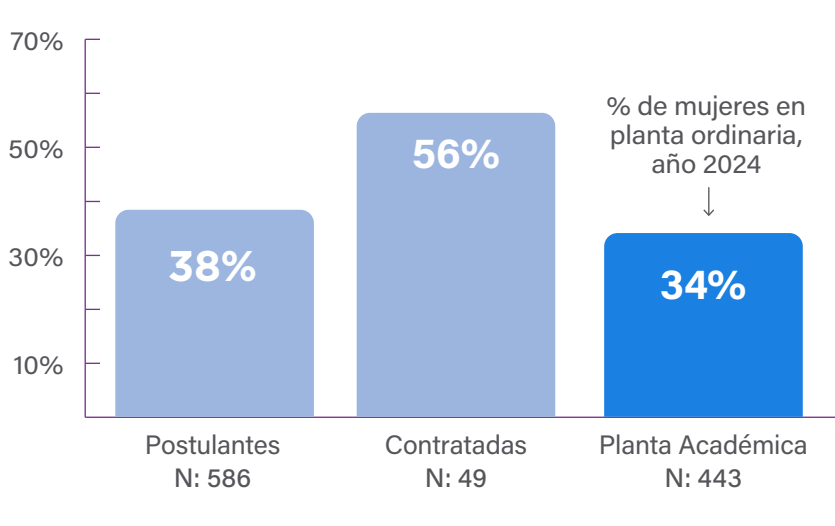
PLANTA ACADÉMICA Y DISTRIBUCIÓN POR SEXO

Al año 2024, la planta académica* estaba compuesta por 3.874 académicos y académicas
59% hombres y 41% mujeres

*Se consideran todas las plantas académicas



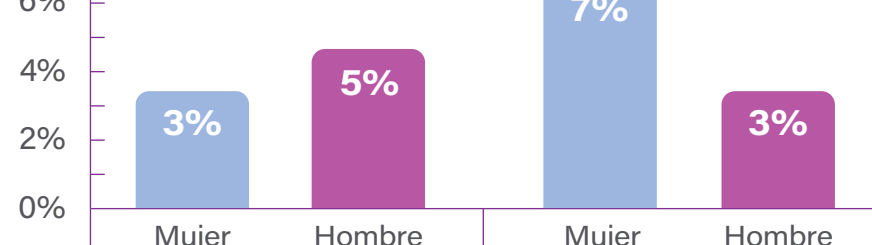
POSTULACIONES Y CONTRATACIONES ACADÉMICAS DE MUJERES EN PLANTA ORDINARIA (2021 - 2024)



A pesar de que un 38% de mujeres postuló a la planta académica, entre 2021 y 2024, **más de la mitad de las contrataciones fueron mujeres**. Esto contribuye a la **reducción de la brecha de género**.

PROMOCIÓN ACADÉMICA EN PLANTA ORDINARIA. PASO A CATEGORÍA TITULAR

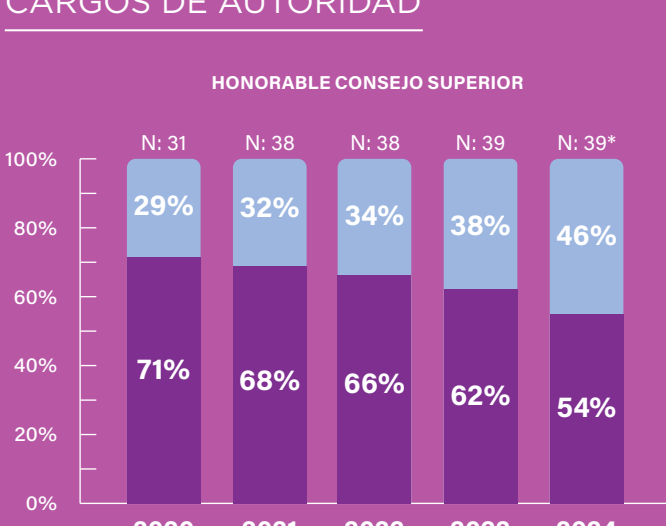
En los últimos años se observa **un aumento en el porcentaje de mujeres promovidas a titular** respecto al total de académicas asociadas que pueden postular al cambio de categoría.



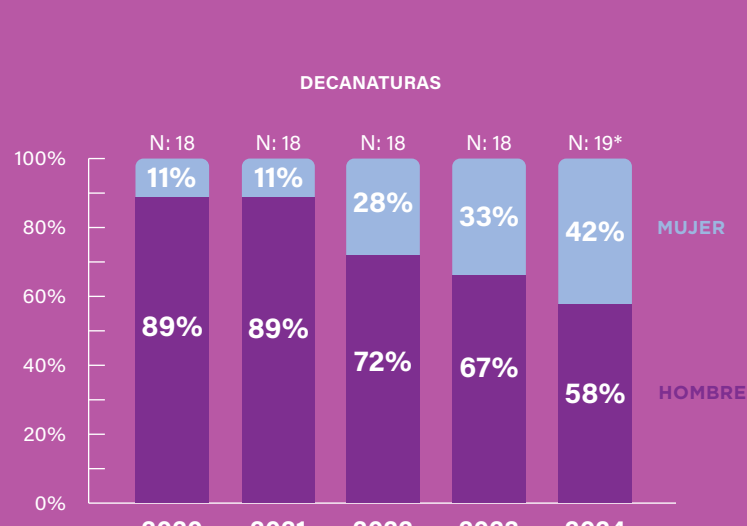
*Del total de académicas que hayan estado al menos 10 semestres en la categoría asociado, sin considerar los resultados en la calificación académica.

Cargos de toma de decisión

EVOLUCIÓN EN CARGOS DE AUTORIDAD



*El número de integrantes del Honorable Consejo Superior ha aumentado en los últimos años



*A partir del año 2024 College se suma a las decanaturas, con lo cual la UC pasa de un total de 18 a 19 decanos/as.

En los últimos años es posible notar un **aumento sostenido en la participación de las mujeres en decanaturas y en el Honorable Consejo Superior**

Formación en Equidad de Género

DOCENCIA Y EQUIDAD DE GÉNERO

Hay una mayor participación de mujeres en instancias de formación en docencia con equidad de género (2021 - 2024)



Del total de la planta académica participaron **286 personas, de ellas 80 académicos y 206 académicas**

Vías de Admisión con Equidad de Género



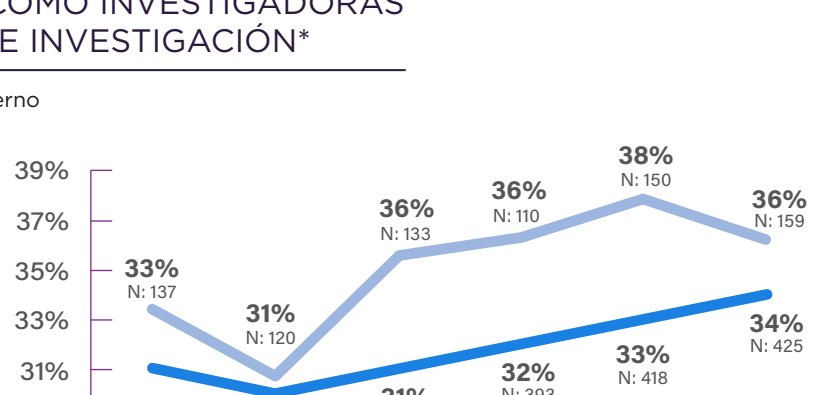
Entre 2022 y 2024 han aumentado sostenidamente tanto los **ingresos por vías de admisión de equidad de género**

Proyecto InES-Género

PARTICIPACIÓN DE ACADÉMICAS COMO INVESTIGADORAS RESPONSABLES DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN*

*Proyectos con financiamiento tanto interno como externo

La brecha de género en el liderazgo de proyectos de investigación se ha reducido levemente en los últimos años. El porcentaje de proyectos de investigación liderados por académicas supera al de académicas que integran la planta ordinaria



Para más información, revisa nuestra página web

